

MODELLO QUESTIONARIO CONTENUTEZZA DIPENDENTI

La preghiamo di rispondere alle seguenti affermazioni scegliendo una di queste voci	Assolutamente sì	Sì	Abbastanza	No	No lo so
Contentezza riguardo all'ambiente lavorativo					
Sono contenta/o riguardo alla presenza di opportunità di crescita all'interno dell'impresa.					
Posso conciliare bene lavoro e famiglia.					
Gli orari sono sufficientemente flessibili.					
Lo stipendio corrisposto è sufficiente.					
Mi impegno volentieri per la crescita dell'impresa.					
Contentezza riguardo alla comunicazione nell'ambiente lavorativo					
Vengo ben informato riguardo allo sviluppo dell'impresa.					
C'è un ottimo scambio di informazioni fra colleghi.					
C'è un ottimo scambio di informazioni fra dipendenti e datori di lavoro.					
Vengono sempre comunicati i piani di sviluppo strategico dell'impresa.					
Sono ben informato su tutte le novità riguardanti il mio settore.					

MODELLO QUESTIONARIO CONTENUTEZZA DIPENDENTI

La preghiamo di rispondere alle seguenti affermazioni scegliendo una di queste voci	Assolutamente sì	Sì	Abbastanza	No	No lo so
Contentezza circa il lavoro di gruppo e l'ambiente lavorativo					
A lavoro posso parlare liberamente dei problemi e delle questioni più difficili.					
Nella nostra impresa c'è un'atmosfera positiva ed armoniosa.					
Quando qualcuno fa un errore la domanda che prevale non è "chi è stato?" bensì "come possiamo evitare che questo errore si ripeta?".					
A lavoro è importante prendere iniziativa ed essere responsabili.					
A lavoro contano le competenze di ciascuno e non la propria provenienza, età o sesso.					
Il lavoro di gruppo funziona complessivamente bene.					
In generale non mi sento per nulla sovraccaricato di compiti e manzioni.					
Contentezza riguardo alla dirigenza					
I nostri dirigenti sono competenti.					
I dirigenti riconoscono le mete raggiunte da me.					
I dirigenti fissano delle mete in modo chiaro.					
I nostri dirigenti sono aperti ad idee nuove.					
I nostri dirigenti ci coinvolgono nel processo decisionale.					
C'è un ottimo scambio di informazioni fra dipendenti e datori di lavoro.					
Vengono sempre comunicati i piani di sviluppo strategico dell'impresa.					
Sono ben informato su tutte le novità riguardanti il mio settore.					

MODELLO QUESTIONARIO CONTENUTEZZA DIPENDENTI

La preghiamo di rispondere alle seguenti affermazioni scegliendo una di queste voci	Assolutamente sì	Sì	Abbastanza	No	No lo so
Contentezza riguardo alle possibilità di formazione e crescita					
Possiedo tutte le conoscenze necessarie per svolgere il mio lavoro.					
Tutti gli impiegati hanno un livello di preparazione molto alto.					
Quando vengono dati compiti nuovi si riceve anche il massimo supporto e aiuto.					
Viene garantita una formazione continuata nel tempo a tutti i lavoratori.					
Ho abbastanza tempo per informarmi sui temi più attuali inerenti al mio lavoro.					
Utilizzo il tempo libero a lavoro per accrescere le conoscenze nel mio settore.					
Tutti i colleghi si aiutano reciprocamente e comunicano facilmente tra di loro.					
Contentezza circa la possibilità di sviluppare nuove idee a lavoro					
A lavoro viene dato abbastanza spazio alla creatività e alla realizzazione di nuovi progetti.					
Mi sento spronato a pensare e condividere nuove idee e soluzioni.					
Le mie idee vengono prese in considerazione.					
Idee e concetti nuovi vengono accolti e applicati velocemente nell'impresa.					

MODELLO QUESTIONARIO CONTENUTEZZA DIPENDENTI

La preghiamo di rispondere alle seguenti affermazioni scegliendo una di queste voci	Assolutamente sì	Sì	Abbastanza	No	No lo so
Contentezza con l'impresa in generale					
Vado volentieri a lavoro.					
Per me il mio lavoro è molto importante.					
Consiglierei ad altri di lavorare in questa impresa.					
Se potessi scegliere e tornare indietro farei ancora domanda per lavorare per questa impresa.					
Investo le mie energie volentieri per l'impresa.					
Mi vedo a lavorare a lungo per questa impresa					
Dati personali					
Sesso	F		M		
Responsabilità dirigenziali	Sì		No		
Titolo di studio raggiunto (Maturità, Triennale, Specialistica)					
Da quanti anni lavora per questa impresa?					

POLYAS: LA COMPAGNIA

POLYAS È IL LEADER NEL CAMPO DELLE VOTAZIONI ONLINE

Il software per la votazione online di Polyas è stato fondato nel 1996 da Wolfgang Jung. La prima elezione online, che ha coinvolto 30.000 elettori in tre lingue diverse, ha avuto luogo nello stesso anno in Finlandia. Il successo del servizio di Polyas ha portato alla fondazione della compagnia Micromata che ha assunto le vesti di una startup nel 2012.

Con il lancio della piattaforma per il voto elettronico online di Polyas, moltissime associazioni, cooperative, imprese, università, chiese e camere hanno cominciato a votare con noi diventando nostri fedeli clienti.

I NOSTRI CLIENTI

Dal 2012 ad oggi hanno votato con noi più di 100 istituzioni, ciascuna delle quali aveva da un minimo di 100 a un Massimo di 800.000 aventi diritto al voto.

Imprese, cooperative, associazioni, camere, chiese ed università votano con Polyas in modo semplice e comodo.

DIRIGENZA

Kai Reinhard

Co-Fondatore, Investor e CEO

Wolfgang Jung

Fondatore e Programmatore senior



CIÒ CHE OFFRIAMO

1



2



3



Polyas ha sviluppato un software attraverso il quale votare online in modo sicuro e legale. I nostri clienti possono creare e gestire una votazione online.

1. Crei la scheda elettorale
2. Carichi la lista degli aventi diritto al voto
3. Stabilisci il periodo in cui sarà possibile votare e spedisca tutte le informazioni utili

IN BREVE

Fondazione e sviluppo → **1996 e 2012**

Collaboratori in totale → **20**

Sito web → **www.polyas.it**

IL NOSTRO SERVIZIO PREMIUM



Assistenza al voto

Scegliere la modalità elettorale migliore e alcune features aggiuntive

Organizzare l'elezione

Creare la scheda elettorale e la lista degli aventi diritto al voto. Informare gli elettori e stabilire tutte le scadenze

Svolgimento dell'elezione

Supporto completo da parte dei nostri esperti, creare la votazione perfetta che risponda alle vostre esigenze, combinare modalità elettorali differenti.

LE SEDI DI POLYAS

Berlino

Vendita e Marketing

Alte Jakobstr. 88
D 10179 Berlino

Kassel

Ricerca e Sviluppo

Landgraf-Karl-Str. 25
D 34131 Kassel

St. Gallen

Vendita e Distribuzione

Kornhausstr. 3
CH 9000 St. Gallen



3 Mln. +

elettori dal 2012

100 +

clienti dal 2012

100 anni

ha l'elettrice più anziana che ha votato con Polyas

800.000

elettori conta l'elezione più grande organizzata da noi

Certificato BSI

primo software per il voto online al mondo ad averlo ottenuto nel 2016

